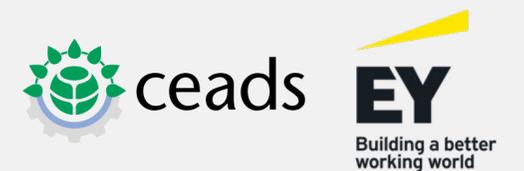




CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



PLAN DE MEJORA DE SEGURIDAD (SIP) Y PROGRAMA INTEGRADO DE MEDIO AMBIENTE SALUD Y SEGURIDAD (PIMASS)



Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



ODS Conexos:

ODS 3 Salud y Bienestar



Tipo de Iniciativa

Política empresarial



Localización:

- Provincia: Buenos Aires

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, mujeres y personas con empleos precarios.



Palabras Clave:

*“Entorno de trabajo seguro”, “reducción y prevención de accidentes”, “mejora continua”
“Plan Integral de Mejora de Seguridad”, “gestión integrada”*

RESUMEN EJECUTIVO

En Vasa llevamos adelante un sistema de gestión integrado de calidad, ambiente, salud y seguridad, enfocado en el bienestar y la seguridad de nuestros trabajadores, que son los actores clave a la hora de convertir nuestros objetivos en realidad. Para ello, realizando una gestión día a día, capacitamos, desarrollamos y motivamos constantemente a las personas que forman parte de la compañía e implementamos un Plan Integral de Mejora de la Seguridad (SIP) basado en la reducción de accidentes y prevención de fatalidades. A través de este programa se transforma la estrategia a acciones concretas, herramientas de seguridad, actividades de capacitación y divulgación.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Vasa centra sus operaciones en un sistema de gestión integrado de calidad, ambiente, salud y seguridad, desarrollando permanentemente una actualización tecnológica orientada a procesos, prevención de la contaminación y de accidentes y al cumplimiento de los requisitos legales aplicables.

En este sentido, desde el 2007 la empresa cuenta con un Plan de Mejora de la Seguridad (SIP), enfocado en la mejora continua de sus procesos, mejorar comportamientos, corregir condiciones inseguras, evitar fatalidades y dar seguimiento a proyectos en las áreas de alto riesgo.

El programa se estructura principalmente a través del Programa PIMASS con los siguientes temas en agenda:

- **Entrenamiento:** mediante videos informativos se busca detectar comportamientos y condiciones inseguras para poder aprender y prevenir accidentes.
- **Debate sobre accidentes e incidentes:** con el objetivo de aprender, debatir y evitar recurrencias se analizan los accidente e incidentes ocurridos.

- **Checklist de seguridad y 5S:** esta actividad busca detectar y eliminar condiciones inseguras mediante la revisión de un listado de verificación.
- **Muestreo de Comportamiento:** el propósito de esta actividad es trabajar sobre las personas para corregir comportamientos inseguros y reforzar comportamientos seguros.
- **Seguimiento de acciones y resultados:** la dirección debe medir los resultados de seguridad para determinar la eficacia del esfuerzo, el cumplimiento de los requisitos y la aceptación de las responsabilidades asignadas en materia de seguridad.
- **Quick Kaizen (Proyectos de Mejora):** Quick kaizen significa "mejora rápida/instantánea". Se trata de un proyecto propuesto y realizado por los equipos de operación para mejorar cualquier aspecto de sus procesos. Esta actividad constituye una rutina de los equipos de trabajo, y la premiación está orientada en destacar aquellas propuestas que han tenido mayor impacto. La característica particular

es que son mejoras "rápidas" porque usualmente se realizan en un plazo de 7 a 14 días con el menor costo posible.

- **Plan Tour:** la gerencia realiza recorridos mensuales por planta donde se registran condiciones y comportamientos inseguros, dando un feedback al responsable del área.
- **Project Tracker:** se identificaron las 5 áreas de mayor riesgo de fatalidad a nivel grupo, sobre las cuales se trabaja de forma específica en prevención.
- **Coaching:** reuniones donde los jefes de los sectores, junto el acompañamiento del Área de Medio Ambiente, Salud y Seguridad, evalúan el grado de conocimiento del SIP por parte de los supervisores y operarios.
- **Reconocimiento 12 meses sin accidentes:** se destaca su buena labor y se les alienta a seguir por ese camino.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES

El verdadero desafío está en lograr el cambio de hábitos y costumbres en los colaboradores de VASA. La percepción del riesgo y de los peligros vinculados a los distintos puestos de trabajo están directamente asociados a la experiencia y aspectos socio culturales individuales. Es un factor clave para trabajar con los diferentes sectores de la empresa, brindando contención, información y seguimiento con continuidad y disciplina para alcanzar el verdadero cambio cultural.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

Entre los indicadores de mayor relevancia para medir la efectividad del año fiscal (FY) 2020 en cuanto las medidas de prevención y reducción de accidentes implementadas, se encuentran:

INDICADORES PREVENTIVOS:

- **Denuncias preventivas:** a fin de contar con una alerta temprana y detectar medidas de acción concretas para evitar accidentes, desde VASA alentamos a todos los sectores a realizar denuncias preventivas. Todo el personal tiene como objetivo realizar 2 denuncias por persona por año.

INDICADORES REACTIVOS:

- La **tasa de accidentes significativos (SIR)** determina la proporción de accidentes significativos ocurridos en los últimos 12 meses por las horas trabajado en dicho período.

En el FY 20 se detectó un solo accidente significativo, lo que marcó una reducción del 83% en relación al valor del FY8 (6 accidentes).

- La **tasa total de accidentes (ALLIR):** determina la proporción de la totalidad de accidentes (accidentes significativos + accidentes menores) ocurridos en los últimos 12 meses por las horas trabajo en dicho período. En el FY20 se detectaron 10 accidentes totales, lo que marcó una reducción del 80% con respecto al FY8 (50 accidentes).
- **Incidentes de Alto Riesgo Potencia (HPI):** Se determinan mes a mes todos aquellos incidentes que ocurrieron y que podrían haber ocasionado una fatalidad. El objetivo de VASA es contar con una mayor proporción de incidentes sin daño material.

- **Muestreo de Comportamiento (BO):** operarios y jefes de los distintos sectores hacen un relevamiento continuo para asegurar que todos los colaboradores cumplan con las medidas de seguridad y los comportamientos clave. Cada grupo elige un KSB (Key Safety Behaviour) a monitorear.

La cantidad de muestreos de comportamiento seguro fue 459 en el FY20. El 26% de los sectores obtuvo un nivel de cumplimiento por encima del 95%, el 53% de los sectores obtuvo un nivel de cumplimiento entre 75-95% y solo el 21% obtuvo un nivel de cumplimiento entre el 60-75%.

A fin de mes se exponen todos los resultados en formato de gráficos por sector y se analiza en reunión PIMASS.

“ En **Vasa** llevamos adelante un sistema de gestión integrado de calidad, ambiente, salud y seguridad, enfocado en el bienestar y la seguridad de nuestros trabajadores.

Cadena de Valor

Desde Vasa incentivamos y ayudamos a nuestros proveedores y cadena de comercialización a tomar medidas similares a nivel de seguridad que permitan implementar prácticas sustentables, extendiendo sus beneficios progresivamente a otros segmentos de la comunidad.

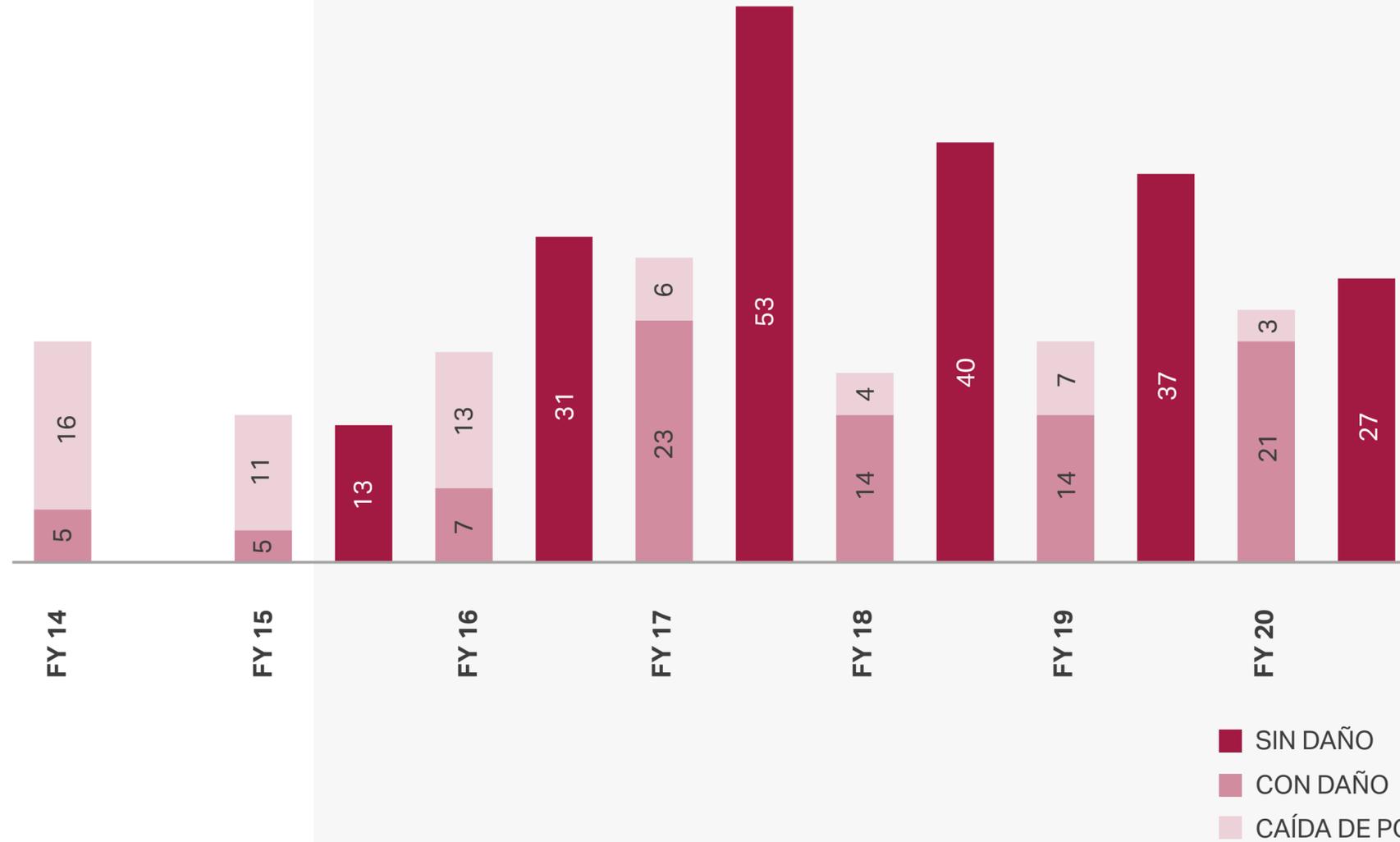
Los días martes y miércoles se dicta un curso de 1 hora a transportistas y contratistas para transmitirles nuestra cultura en seguridad, salud y medio ambiente, es decir se brinda un total de 2 horas por semana del curso. Estos intercambios son muy importantes, ya que la performance que tengan los en la temática asegura que no haya accidentes y son tenidos en cuenta para futuras contrataciones.

El plan PIMASS alcanza a los Contratistas permanentes, (al igual que cualquier sector de la planta, tienen sus propios indicadores, y misma metodología).

Anexo

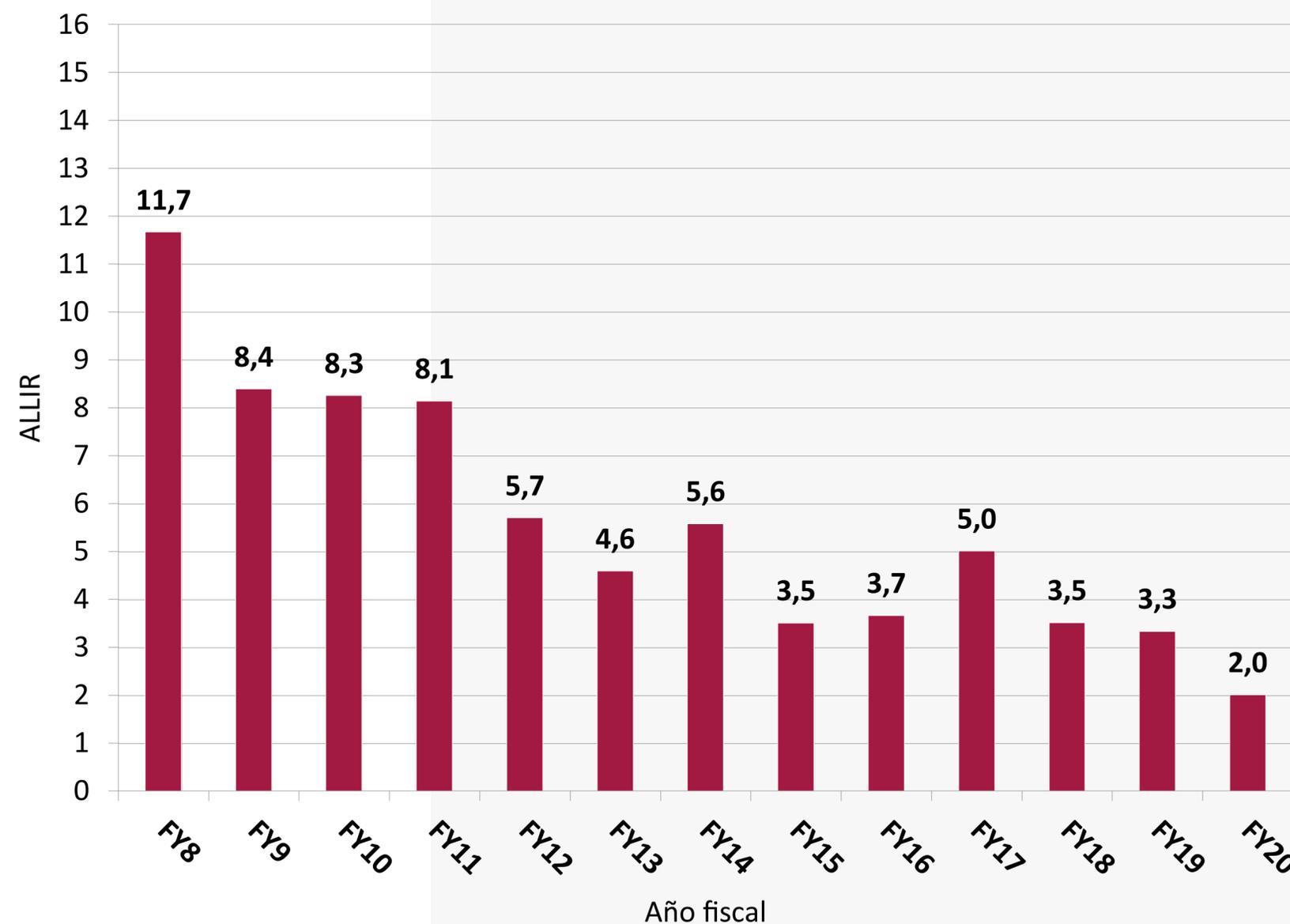
INCIDENTES DE ALTO RIESGO POTENCIAL (HDPI) | FY14 - FY20

HDPI



Anexo

PROMEDIO ALLIR (TOTAL DE ACCIDENTES) VASA | FY8 a FY20

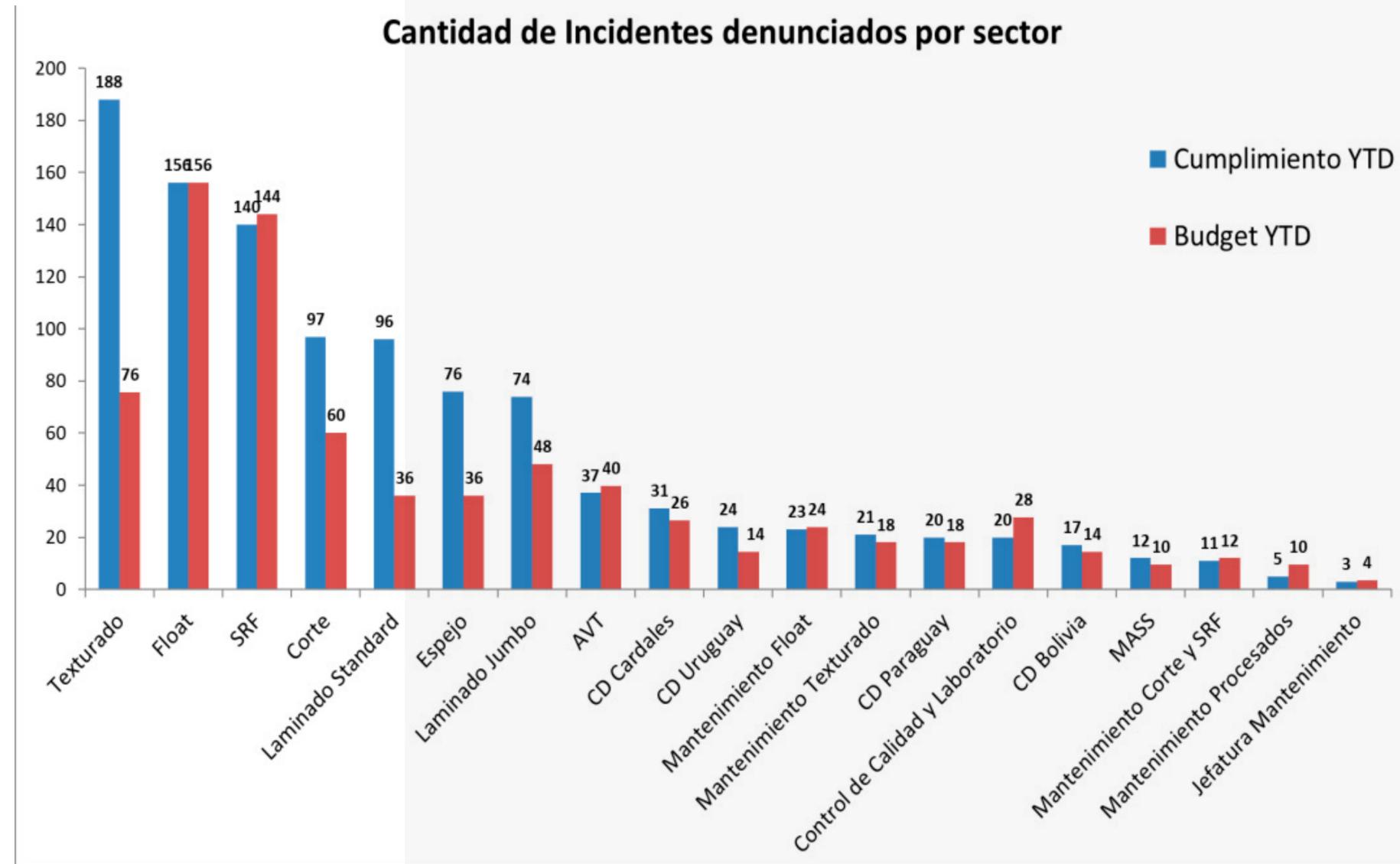


$$\text{ALLIR} = \frac{\text{CANTIDAD DE ACCIDENTES EN LOS ÚLTIMOS 12 MESES} \times 200,000}{\text{CANTIDAD DE HORAS TRABAJADAS EN LOS ÚLTIMOS 12 MESES}} \times \% \text{ de personas accidentadas}$$

ALLIR VASA año fiscal 2008 - año fiscal 2020

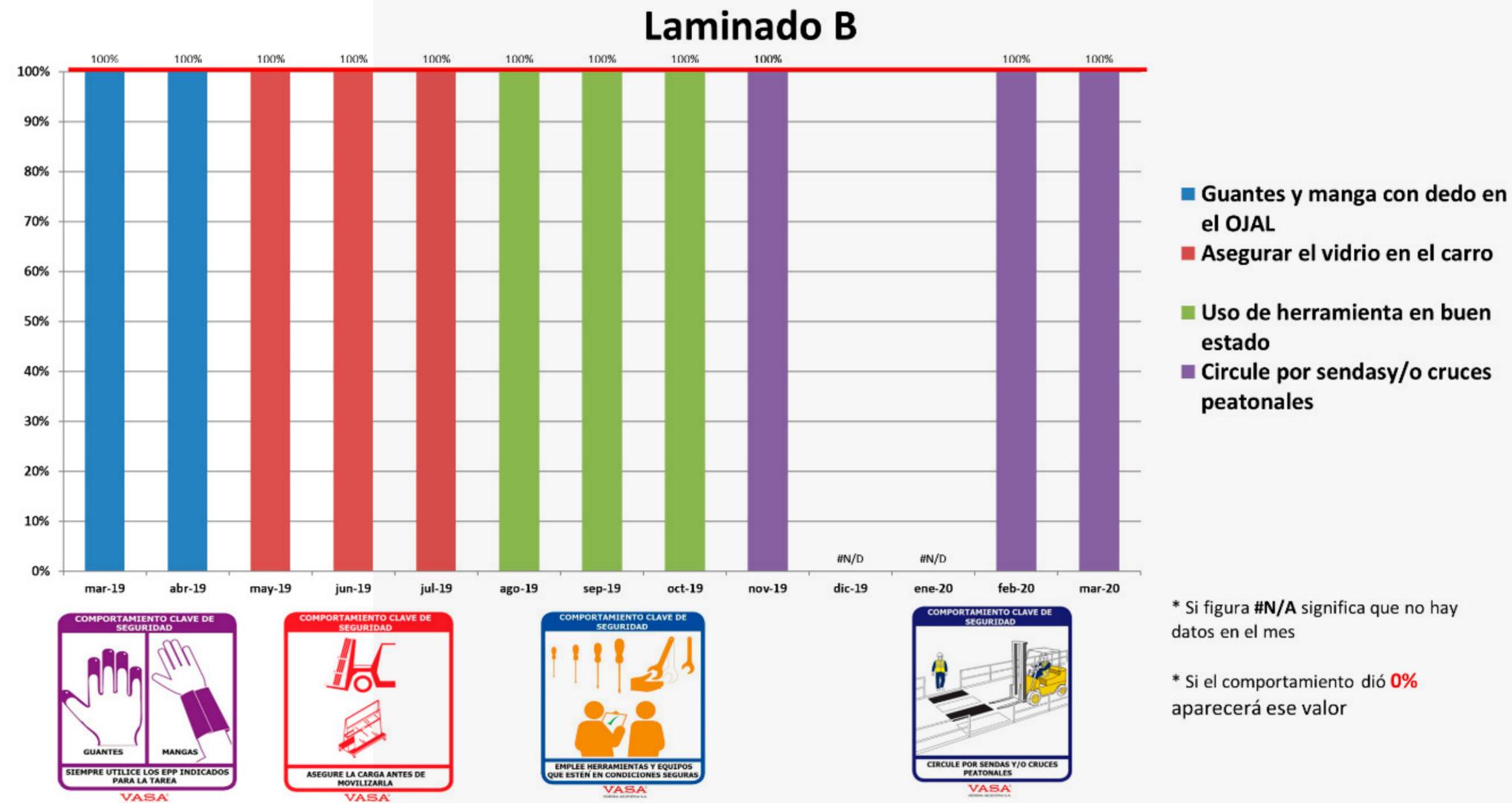
Anexo

MEDICIÓN DE DENUNCIAS PREVENTIVAS



Anexo

EJEMPLO DE MEDICIÓN DE COMPORTAMIENTO SEGURO





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2020